NOMINA EJEMPLO

Marta trabaja en la empresa GADESON desde 2.002.

Sus retribuciones son las siguientes:

* Salario base 1500 €
* Plus de trabajo a turnos 120 €
* Plus de antigüedad 3% de SB por quinquenio
* Horas extra normales 100 €
* Horas extra de fuerza mayor 50 €
* Gastos de locomoción 100 €

(Ha realizado 350 km, exento hasta 0.19 €/km)

* Tiene 3 pagas extraordinarias en abril, agosto y diciembre de salario base.
* Le corresponde una retención por IRPF del 22%.

Realiza la nómina de diciembre de 2018.

OPERACIONES:

Pagas Extra = 3\*(SB) = 3 \* (1500) = 4.500 €

Prorrateo Pagas Extra (PPE) = 4500/12 = 375,00 €

Contingencias comunes (CC) = SB + Pluses + PPE + Gastos sin justificar =

= 1500 + 120 + 135 + 375 + (100-66.50) = 2.163,50 €

CC (%) = 2163,5 \* 4,7/100 = 101,68 €

Desempleo (Des) = SB + Pluses + PPE + Gastos sin justificar + Horas Extra =

= 1500 + 120 + 135 + 375 + (100-66.50) + 100+ 50 = 2313,5 €

Des (%) = 2313,5 \* 1,55/100 = 35,86 €

Formación Profesional (FP) = SB + Pluses + PPE + Gastos sin justificar + Horas Extra =

= 1500 + 120 + 135 + 375 + (100-66.50) + 100+ 50 = 2313,5 €

FP (%) = 2313,5 \* 0,10/100 = 2,31 €

Horas Extra (HE) = Horas Extra = 100 €

HE (%) = 100 \* 4,7/100 = 4,70 €

Horas Extra de fuerza mayor (HEFM) = 50 €

HE (%) = 50 \* 2/100 = 1,00€

Total aportaciones = 101,68 + 35,86 + 2,31 + 4,70 +1,00 = 145,56 €

IRPF = Total Devengado – Gastos justificados = 3505,00 – 66,5 = 3438,50 €

IRPF (%) = 3438,50\*22/100 = 756,47 €

Total Deducciones = 145,56 + 756,47 = 902,03 €

Líquido total a percibir = 3438,50 – 902,03 = 2.602,97 €

RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

cve: BOE-A-2014-11637

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Empresa:  Domicilio:  CIF:  CCC: |  | Trabajador:  NIF:  Núm. Afil. Seguridad Social:  Grupo profesional:  Grupo de Cotización: |

|  |
| --- |
| Periodo de liquidación: del 1 de agosto al 31 de agosto de 2018 Total días 30 |
| I. DEVENGOS IMPORTE TOTALES   1. Percepciones salariales   Salario base ........................................................................................ \_\_\_\_\_\_\_\_1500 €\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Complementos salariales  Plus de trabajo ........................................................................... \_\_\_\_\_120 €\_\_\_\_\_\_\_\_  Antigüedad \_\_\_\_\_\_\_...........................3%\*SB\*3................................ \_\_\_\_\_\_135 €\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_........................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Horas extraordinarias .......................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_100€\_\_\_\_\_\_  Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).......................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_50€\_\_\_\_\_\_  Gratificaciones extraordinarias............................................................ \_\_\_\_\_\_\_\_1500 €\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Salario en especie............................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   1. Percepciones no salariales   Indemnizaciones o suplidos  \_Gastos de locomoción\_\_\_\_\_\_\_\_\_...................................................................... \_\_\_\_\_\_100 €\_\_\_\_\_\_  Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Otras percepciones no salariales  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  A. TOTAL DEVENGADO.............. ................................ \_\_\_\_\_\_3505€\_\_\_\_\_  I. DEDUCCIONES   1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta   %  Contingencias comunes .........2163,50 €........................ 4,70% \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_101,68 €\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Desempleo............................. 2313,5 €............................. 1,55% \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_35,86€\_\_\_\_\_\_\_  Formación Profesional............ 2313,5 €............................ 0,10% \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2,31 €\_\_\_\_\_\_\_\_  Horas extraordinarias...............100 €............................... 4,70% \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4.70 €\_\_\_\_\_\_\_\_  Horas extraordinarias de fuerza mayor...............50€… 2% \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1,00 €\_\_\_\_\_\_\_\_    TOTAL APORTACIONES................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_145,56 €\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   1. Impuesto sobre la renta de las personas físicas…3438,50…… 22% \_\_\_\_\_\_\_\_756,47 €\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2. Anticipos.............................................................................................. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3. Valor de los productos recibidos en especie ...................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. Otras deducciones............................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   B. TOTAL A DEDUCIR.............. ................................. \_\_\_\_\_\_902,03\_\_\_\_\_\_\_\_  .................................  LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B)…………. ................................. \_\_\_\_\_\_2602,97 €\_\_\_\_\_\_\_\_  ............. de .................................... de 20......  Firma y sello de la empresa RECIBÍ |
|  |